

人財採用と育成に力を入れている100社
各企業の特徴ある制度を紹介

いいね! ツイート

- 「人財力100」について
- 「人財力100」に込めた想い
- 掲載基準について
- 応援メッセージ
- イベントの様子

業界から探す

- CG業界
- IT業界
- その他の業界
- ゲームエンタテインメント業界
- ゲーム業界
- コンサルティング業界
- セールスプロモーション
- ホテル業界
- リサイクル・リユース業界
- 飲食業界
- 営業代理業界
- 介護・福祉業界
- 教育業界
- 金融業界
- 広告業界
- 情報通信サービス業界
- 食品小売業界
- 人材業界
- 清掃業
- 通信業界
- 美容業界
- 不動産業界
- 陸運業界
- 流通・小売業界
- 旅行業界



【社長直談判制度】
自ら手を挙げ、新商品・新事業を創り出せ



株式会社ICE

2010年 3月 株式会社ICEを東京都渋谷区で創立
2011年 8月 現北海道コスメOEM工場を買収、本社も北海道へ
2012年 8月 東京コスメ営業officeを千代田区半蔵門に開設
2014年 9月 東京コスメ営業officeを千代田半蔵門から、新宿区落合に移転
2015年 3月 サロン事業本部の伊豆下田研修所開設



特色ある制度
社風

社長直談判制度
社長との距離が近く、ともに会社・業界のスタンダードを創ることができる



毎年、国際化粧品展に出演!



北海道コンサドーレ札幌officialコスメプロデュース元日本代表吉原宏太さんとDLACEプロデューサーの元モデルK社長



三十路祭り協賛・出演

【社長直談判制度】
自ら手を挙げ、新商品・新事業を創り出せ

—御社独自の“特色ある制度”について教えてください。 どういう制度なのですか？

新規事業や新商品のアイデアを代表の阪本に直接提案し、筋の良い提案は実際に事業化・商品化できるという取り組みです。新規事業においては提案者が「半年間で単月黒字」「一年間で累積黒字」など事業責任者として損益まで責任を持ち主体的に推進してもらいます。実際に現在展開しているフィットネスは社員からの発案で事業化したもので事業計画もその社員が作っています。基本的には弊社のコア・コンピタンスを活かし既存事業とシナジーがある事業がベストですが、大胆なアイデアでも構わないと思っています。

—上記の“特色ある制度”ができた理由（背景）を教えてください。

大手企業でも業績不調で倒産などが相次ぐ近今、ベンチャー企業である我々が守りに入っても仕方がありません。資本主義社会の中では常に攻めの姿勢を持ち続けることが企業として永続的に繁栄し続けられる唯一の手段だと思っています。そんな中でアイデアは常に現場から生まれるものだと考えています。自社ブランドを持ち、自社工場を持ち、サロンを26店舗展開している弊社は「美容」や「健康」分野においては大手企業に勝るとも劣らない経営リソースが存在しています。それを有効に活用できるアイデアを現場発信で吸い上げていきたい。同時にその経験を基に「株式会社ICE」の幹部候補を育てたい。そんな想いから、この取り組みを始めています。

—御社の求める人材像について教えてください。

未知なる領域に飛び込んでいける人材、一歩踏み出せる人材です。そして、逃げることなく責任を持ち、挑戦を継続できる人材です。「これをやりたいんです。必ず成功させるのでやらせてください!」。その一言を言葉で込められる。そして計画性をもって推進できる。そんな人材を求めています。たとえ、その事業が失敗しても、やりきった者にはセカンドチャンスも与える。そういった経験を経て、将来、事業・組織を推進していける幹部となってくれることを期待しています。

—御社の今後のビジョンを教えてください。

サロン事業においては、まずはリゾートNo.1を目指します。その一つの目安としては旅行代理店のエステバックや女子旅プランに出てくるサロンの数だと思っています。現在そこに出てくるリゾートホテルや旅館の25%に弊社のサロンが入

企業一覧

- 株式会社ウェブスマイル
- 株式会社サイバーエージェント
- インフィリック株式会社
- バリストライト株式会社
- 株式会社HAL
- 有限会社てっぺん
- 株式会社オーエス
- シアトルコンサルティング株式会社
- 株式会社リパルワークス
- 株式会社ネットプロテクシヨンス
- 株式会社リバイブルREBIBLE. co.ltd.
- 経理の特命レスキュー隊株式会社
- 株式会社プレイバンステクノロジーズ
- 株式会社GENOVA

株式会社パーソナル・サポート
株式会社エヌリンクス
Sグループ/株式会社R・S/
株式会社G・Sコミュニケー
ションズ/株式会社M S /株
式会社L S
株式会社ホリプロ
株式会社テクノ情報シス
テム
メディアリンク株式会社
株式会社クラリティ・
エンターテインメント
MOSAアーキテクト株式会
社
MOSA ARCHITECT, Inc
株式会社ティーアンジュ
株式会社NAC
株式会社パワーエッジ
モバイルフロンティア株
式会社
株式会社インフォネク
スト
株式会社S.B.C.
株式会社SPICE SERVE
株式会社エイチーム
株式会社テクノブラッド
株式会社日本SPセンター
株式会社マックスパート
有限公司タキダエンター
プライズ
株式会社ONEPIECE
HOLDINGS
ヤマトホールディングス
株式会社
株式会社ユースリー
株式会社バイトルヒクマ
蘇州知恵館情報系統有限
公司
株式会社人形町今半
株式会社エイチ・アイ・
エス
プロクター・アンド・ギ
ヤンプル・ジャパン株式
会社
株式会社GFD
株式会社ピラミッド
株式会社アワーズ
株式会社アルス・ノヴァ
ホットウェーブ株式会社
株式会社HT-Solutions
ネオスタンダードグルー
プ
株式会社Gisele
株式会社バイタルエリア
株式会社カスタマーリレ
ーションテレマーケティング
ネクステージ株式会社
株式会社ウェブスター

っていますが、もっと増やしていきたいですね。コスメ事業においては北海道発のコスメ=ICEというブランドを確立していききたい。そして、そのブランドを持ってして国内はもとよりアジア圏を中心とした海外に進出していききたいと考えています。また既存事業だけでなく美容・健康に関わる新たな美ビジネスも、もっと加速させていきます。

そうやって会社を発展させ、可能な限り社員に還元していきたい。お金だけでなく、そこで働く人間関係も含めて「心が豊かになる」会社を目指していきたいと思っています。

事業内容	コスメOEM受託事業 ・自社ブランドDLACEの卸・販売 ・アロマサロン運営（リゾート26店舗,拡大中） ウェルネスプログラムの構築・運用 ・キョットネス スタジオの運営 ・食育セミナー 各種コンサルティング
所在地	【本社・工場】北海道芦別市黄金町731番地 【営業office】東京都新宿区上落合3-10-3-302
資本金	2,000万円
採用計画	・コスメ事業本部 新卒2名 中途2名 ・サロン事業本部 新卒26名 中途20名
新卒・中途比率	新卒 2 : 中途 8
男女比率	男性 3 : 女性 7
平均年齢	32歳
募集職種	・一般職（営業職/コスメ事業部、セラピスト/サロン事業部） ・総合職 管理職候補（〃） ・総合職 幹部候補（〃）⇒このみ社長室付け
企業URL	http://iceresort.jp/
自社のウリ	・自社のコスメ製造工場保有！操業30年！ ・直営サロンが26店舗で、さらに全国拡大中！ ・フラットな人間関係と役員まで距離が近い！

採用情報はこちら

Passionnavi

ICE

美プロ

※本サイトへの掲載は、法人向けに提供している会員サービスの一つです。なお、掲載情報については取材先の企業から提供されているコンテンツを忠実に掲載しております。ユーザーは提供情報の真実性、合法性、安全性、適切性、有用性について弊社（イシン（株））は何ら保証しないことをご了承ください。自己の責任において就職、転職、投資、業務提携、受発注などを行ってください。くれぐれも慎重にご判断ください。